



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo



Komuna e Vitisë
Opština Vitina – Municipality of Viti

PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR
BARAZINË GJINORE
2024 – 2026

Shkurt 2024

Plani Lokal i Veprimet për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Vitisë me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues

1. Hasan Aliu, Kryesues
2. Bekim Azizi, Anëtar
3. Ibadete Hyseni, Anëtare
4. Arta Ajeti, Anëtare
5. Merrushe Ahmeti, Anëtare
6. Melihate Ajeti, Anëtare
7. Majlida Ostrogllava, Anëtare
8. Berat Zuka, Anëtar
9. Vjollca Kadolli, Anëtare
10. Fadile Demelezi, Anëtare
11. Fatlum Demiri, Anëtar

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, Z. Sokol Haliti

DRAFT

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE	5
I. HYRJE	6
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE.....	7
III. METODOLOGJIA	10
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE	11
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026	15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	17
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026.....	19

DRAFT

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria për Administratë
DBPZHR	Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural
DFEZH	Drejtoria për Financa, Ekonomi dhe Zhvillim
DI	Drejtoria e Inspeksionit
DKA	Drejtoria Komunale për Arsim
DKPGJ	Drejtoria Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi
DKRS	Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport
DSHPE	Drejtoria për Shërbime Publike dhe Emergjencë
DSHPS	Drejtoria për Shëndetësi dhe Punë Sociale
DUPMM	Drejtoria për Urbanizëm, Planifikim dhe Mbrojtje të Mjedisit
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GGA	Grupi i Grave Asambleiste
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
KBGJ	Komiteti për Barazinë Gjinore
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit
ZP	Zyra e Punësimit

I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Viti, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritetit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asmbleiste, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Viti, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve⁵.

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

¹ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

⁵ “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, Komuna Viti, ka të emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cili në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Po kështu, Komuna Viti po aplikon parimet e integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përmes analizave gjinore të programeve të drejtorive të caktuara⁶, mbledhjes së të dhënave të ndara sipas seksit dhe statistikave gjinore, përcaktimit të treguesve të ndjeshëm gjinorë, etj.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integritimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 - 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtare të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.⁷ Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të

⁶ Rol të rëndësishëm këtu ka luajtur edhe mbështetja e vazhdueshme e dhënë nga UN Women, sidomos në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

⁷ Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërdrejtë të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.⁸

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Viti, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
- Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
- Deklarata dhe Platforma për Veprimet e Pekinit,
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
- Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
- Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
- Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
- Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
- Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 Për Familjen,
- Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
- Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
- Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
- Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
- Ligji Nr.04/L-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
- Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndihmave Sociale Nr.2003/15,
- Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
- Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimit,
- Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
- Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi
- Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,

⁸ Shih PKBGJ, fq. 11

- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
- Rregullorja për banim social,
- Udhëzimi Administrativ 04/2020 për Shëndetësi,
- Plani i veprimit për sëmundjet kronike jo ngjitëse 2021-3-2025, i Ministrisë së Shëndetësisë,
- Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna**. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnerë për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një **dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
- një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësi të domosdoshme** për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Viti.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit Nr.02-370/01-1505 datë 19.12.2023 dhe kishte në përbërje të tij 11 zyrtarë / zyrtarë, konkretisht:
 - Hasan Aliu, Kryesues
 - Bekim Azizi, Anëtar
 - Ibadete Hyseni, Anëtare
 - Arta Ajeti, Anëtare
 - Merrushe Ahmeti, Anëtare
 - Melihate Ajeti, Anëtare
 - Majlida Ostrogllava, Anëtare
 - Berat Zuka, Anëtar
 - Vjollca Kadolli, Anëtare
 - Fadile Demelezi, Anëtare
 - Fatlum Demiri, Anëtar
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin e Grave asambleiste. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën **xx xxxx 2024** në linkun <https://xxxxxxxxxxxxxxxxx> Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën **xxxxxxx**, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna Viti, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën **xx xxx 2024**, në ora **xxx**.

- ✓ **Përmirësimi i draft matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e komplettoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeuku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në **xxxx 2024**.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)⁹.

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistencë teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje¹⁰ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Vitisë, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantës/migrantit e azilkërkuarës/azilkërkuarës, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet¹¹ që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu

⁹ Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁰ Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

¹¹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.

2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjikë të PLVBGJ.

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Pesë objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 – 2026 të Komunës Viti, renditen në vijim:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.

2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
5. Adresimi i sfidave dhe promovimi i mundësive për pjesëmarrje të barabartë në veprimet që synojnë zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Objektivi strategjik:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.

1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.

Objektivat specifikë:

1.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.

1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

Treguesit në nivel objekti:

1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.

1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.

Objektivi strategjik:

2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.

Rezultatet e pritshme:

2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm.

2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës.

Objektivat specifike:

2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në zonat rurale.

2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.

Treguesit në nivel objektiv:

2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë

2.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve.

Objektivi strategjik:

3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.

3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.

Objektivat specifike:

3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe djemtë, të rinjtë e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.

3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.

Treguesit në nivel objektiv:

3.1.a. Numri i vajzave, të rejave nga të gjitha grupet, të informuara mbi çështjet e barazisë gjinore

3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme.

Objektivi strategjik:

4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Rezultatet e pritshme:

4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionistëve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.

4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

Objektivi specifik:

4.1.Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.

Tregues në nivel objektiv:

4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.

Objektivi strategjik:

5. Adresimi i sfidave dhe promovimi i mundësive për pjesëmarrje të barabartë në veprimet që synojnë zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

Rezultatet e pritshme:

5.a. Edukimit të grave, të rejave e vajzave mbi rëndësinë e njohjes së rrezikut nga fatkeqësitë natyrore dhe mënyrës së përballimit të sfidave në situata të tilla, i jepet vëmendje.

5.b. Dokumentet që përgatit komuna për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore, kanë të integruar perspektivën gjinore.

Objektivi specifik:

5.1. Nxitja e planifikimit të përgjegjshëm gjinor për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

Tregues në nivel objektiv:

5.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të pajisura me informacion për njohjen e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë përditësimi edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **669,500 EUR**. Nga këto:

- **62,984 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- **55,851 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
- **283,698 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **261,362 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
- **5,605 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 5. Adresimi i sfidave dhe promovimi i mundësive për pjesëmarrje të barabartë në veprimet që synojnë zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.

Në totalin e kostos **669,500 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **611,722 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë**. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë

diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfutur gratë, të rejtat dhe vajzat në veçanti.

- **8,778 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **49,000 EUR (ose 7% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.	1.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.	42,437 EUR	33,302 EUR	2,700 EUR	6,435 EUR
	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	20,547 EUR	15,975 EUR	2,856 EUR	1,716 EUR
	Gjithsej Objektivit strategjik 1:	62,984 EUR	49,277 EUR	5,556 EUR	8,151 EUR
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.	2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në zonat rurale.	43,242 EUR	20,000 EUR	3,222 EUR	20,020 EUR
	2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.	12,609 EUR	11,451 EUR	0 EUR	1,158 EUR
	Gjithsej Objektivit strategjik 2:	55,851 EUR	31,451 EUR	3,222 EUR	21,178 EUR

3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe djemtë, të rinjtë e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	141,126 EUR	130,950 EUR	0 EUR	10,176 EUR
	3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.	142,572 EUR	142,425 EUR	0 EUR	147 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 3:		283,698 EUR	273,375 EUR	0 EUR	10,323 EUR
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.	261,362 EUR	255,044 EUR	0 EUR	6,318 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 4:		261,362 EUR	255,044 EUR	0 EUR	6,318 EUR
5. Adresimi i sfidave dhe promovimi i mundësive për pjesëmarrje të barabartë në veprimet që synojnë zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.	5.1. Nxitja e planifikimit të përgjegjshëm gjinor për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.	5,605 EUR	2,575 EUR	0 EUR	3,030 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 5:		5,605 EUR	2,575 EUR	0 EUR	3,030 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek **Zyra e Kryetarit**.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet mbi aktivitetet do të jenë**

periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)**.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komiteti për Barazinë Gjinore** në nivel të **Kuvendit Komunal**. Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi i Grave Asambleiste dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore. Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

DRAFT

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. 1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.								
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.								
Objektivi specifik:	1.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumfishtë.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.			Do përcaktohet	Rritur me 10%		Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
1.1.1. Përgatitja dhe miratimi i rregullores për zbatimin e parimit të barazisë gjinore dhe miratimin	Zyra e Kryetarit (ZK)	Të gjitha drejtoritë komunale	2024	875 €	/	/	ZK	- Rregullorja e përgatitur dhe miratuar	Komiteti për Barazinë Gjinore (KBGJ)

e masave afirmative që sigurojnë barazi gjinore në praktikë, në pozitë vendimmarrëse të ekzekutivit komunal (për shtimin e zyrtareve gra / të reja në të gjitha drejtoritë komunale dhe institucionet lokale, sipas nevojës), si dhe për përfshirjen e gjuhës së ndjeshme gjinore në të gjithë dokumentet e komunës. ¹²	Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ)	Zyra Ligjore (ZL) Zyra Burimeve Njerëzore (ZBNJ)						- Numri i grave / të reja të zgjedhura në pozitë vendimmarrëse në drejtoritë komunale dhe institucionet lokale	
1.1.2. Takime vetëdijesuese me gratë dhe të reja, mbi rëndësinë e barazisë në pjesëmarrje dhe lidership, në vendimmarrjen politike e publike dhe nxitjen e tyre për të marrë pjesë në Këshillat Lokalë.	ZBGJ Grupi i Grave Asambleiste (GGA)	ZK Drejtoria për Arsim (DA) Organizata Jo-Qeveritare (OJQ) Organizata Ndërkombëtare (ON)	2024 - 2026	1,239 € (nga të cilat 750 € komuna dhe 489 € hendek finnciar)	1,239 € (nga të cilat 750 € komuna dhe 489 € hendek finnciar)	1,239 € (nga të cilat 750 € komuna dhe 489 € hendek finnciar)	ZK Donatorë	- 15 takime të organizuara (5 në vit) - 225 gra/të reja të informuara (75 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. - 450 fletëpalosje të shpërndara (150 në vit)	KBGJ

12 Vendosja e poenteve, sistemit të kuotave apo zbatimi i masave të tjera të përcaktuara në Ligjin 05/L -020 "Për Barazi Gjinore", që mundësojnë pjesëmarrjen e barabartë gjinore në Këshillat Lokalë, në përzgjedhjen dhe punësimin e zyrtareve/zyrtarëve në pozitë vendimmarrëse në komunë, institucionet lokale publike (shkolla, shëndetësi, etj.) e private (biznese e ndërmarrësi), si dhe gjatë plotësimit të vendeve në drejtoritë përkatëse komunale me zyrtare gra / të reja. Ky aktivitet bazohet në rekomandimet e formuluar si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural, si dhe të Drejtorisë për Rini, Kulturë dhe Sport, të zhvilluara nga Komuna Viti dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

1.1.3. Përgatitja dhe përditësimi i një databaze me të dhëna mbi përfaqësimin e grave/të rejave në pozitë vendimmarrëse në sektorin publik dhe atë privat.	Zyra për Komunikim me Publikun (ZKP)	ZBGJ Institucionet publike private OJQ ON	2024 - 2026	2,375 €	1,500 €	1,500 €	ZK Donatorë	- Një databazë e përgatitur me të dhëna të ndara sipas seksit, pozitës, institucionit, etj., dhe të përditësuar.	KBGJ
1.1.4. Takime informuese me Grupin e Grave Asambleiste mbi integrimin gjinor dhe çështje të barazisë gjinore e lidershipit.	ZBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	564 € (nga të cilat 525 € komuna dhe 39 € hendek financiar)	564 € (nga të cilat 525 € komuna dhe 39 € hendek financiar)	564 € (nga të cilat 525 € komuna dhe 39 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 9 takime të organizuara (3 në vit) - 9 gra të informuara, ndarë sipas pozitës, partisë politike, etj.	KBGJ
1.1.5. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”	ZBGJ	DA GGA OJQ ON	2024 - 2026	759 €	759 €	759 €	ZK Donatorë	- 3 aktivitete të organizuara (1 në vit) - 60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KBGJ

1.1.6. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës ndërkombëtare të vajzave ¹³ .	ZBGJ	Drejtoria e Arsimit (DKA) Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport (DKRS) GGA OJQ ON	2024 - 2026	425 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 225 € hendek finnciar)	425 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 225 € hendek finnciar)	425 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 225 € hendek finnciar)	ZK Donatorë	- 3 aktivitete të organizuara (1 në vit) - 60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. - 300 fletëpalosje të shpërndara (100 në vit)	KBGJ
1.1.7. Aktivitete informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore”	ZBGJ	Anëtarët e Mekanizmit Koordinues Drejtoria komunale OJQ ON	2024 - 2026	2,553 € (nga të cilat 1,425 € komuna dhe 1,128 € hendek finnciar)	2,553 € (nga të cilat 1,425 € komuna dhe 1,128 € hendek finnciar)	2,553 € (nga të cilat 1,425 € komuna dhe 1,128 € hendek finnciar)	ZK Donatorë	- 3 aktivitete të organizuara (1 në vit) - 60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KBGJ

13 Data **11 tetor** është shpallur nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara si Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza, për të njohur të drejtat e vajzave dhe sfidat unike me të cilat përballen vajzat në mbarë botën (miratuar me Rezolutën 66/170, datë 19 dhjetor 2011). Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza fokuson vëmendjen në nevojën për të adresuar sfidat me të cilat përballen vajzat dhe për të promovuar fuqizimin e vajzave dhe përmbytjen e të drejtave të tyre njerëzore. Për më shumë shih: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Ditë të tjera ndërkombëtare të lidhura me fëmijët (pra vajza dhe djem), si dhe me të rejtat e të rinjtë, janë: 12 qershor – Dita botërore kundër punës së fëmijëve, 12 gushti – Dita ndërkombëtare e rinisë, 20 nëntori – Dita botërore e fëmijëve; në prill (data ndryshon çdo vit, nga 22-28 prill) – dita ndërkombëtare e vajzave në teknologjinë e informacionit dhe komunikimit, etj. Për më shumë shih kalendarin e ditëve ndërkombëtare në: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

								- 18 ;igjërata në shkolla (6 në vit) - 450 nxënese/ nxënës të informuar (150 në vit) -900 fletëpalosje të shpërndara (300 në vit)	
1.1.8. Aktivitete vetëdijesuese për publikun e gjerë, mbi të drejtat e tyre, qasjen në shërbime dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë.	ZBGJ	DKA DSHMS Zyra për të Drejta Njeriut dhe Komunitete (ZDNJK) GGA OJQ ON	2024 - 2026	564 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 264 € hendek finnciar)	564 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 264 € hendek finnciar)	564 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 264 € hendek finnciar)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të organizuara (2 në vit) - 120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. -300 fletëpalosje të shpërndara (100 në vit)	KBGJ
1.1.9. Përfshirja në Kodin e Etikës të komunës i një politike komunale kundër ngacmimit seksual në vendin e punës (në përputhje dhe me	ZBNJ	ZDNJK ZBGJ OJQ	2024	625 €	/	/	ZK	- Politika e përfshirë në Kodin e Etikës	KBGJ

Konventën e ILO C190 “Për dhunën dhe ngacmimin në botën e punës”)		ON							
1.1.10. Takime me të punësuarat/punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	ZBGJ	IKAP ABGJ OJQ ON	2024 - 2026	1,250 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 900 € donatorë)	1,250 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 900 € donatorë)	1,250 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 900 € donatorë)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të organizuara (2 në vit) - 120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KBGJ
1.1.11. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna (në përputhje me rregulloren e propozuar për miratim në aktivitetin 1.1.1 më sipër).	ZBGJ ZKP	ZK Të gjitha drejtoritë komunale	2024 - 2026	4,500 €	4,500 €	4,500 €	ZK	- Përmirësimi i gjuhës në dokumentet dhe publikimet e komunës.	KBGJ
Objektivi specifik:		1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.			Do përcaktohet	Rritur me 6%		Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			

1.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	ZBNJ	Drejtoritë Komunale IKAP ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	864 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 714 € donatorë)	864 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 714 € donatorë)	864 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 714 € hendek financiar)	ZK Donatorë ¹⁴	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit) - 60 persona të trajnuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, pozitës, etj.	KBGJ
1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	Drejtoria për Financa, Ekonomi dhe Zhvillim (DFEZH)	Drejtoritë Komunale ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	864 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 714 € donatorë)	864 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 714 € donatorë)	864 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 714 € hendek financiar)	ZK Donatorë ¹⁵	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit) - 60 persona të trajnuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, pozitës, etj.	KBGJ
1.2.3. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.	DFEZH	Drejtoritë Komunale OJQ ON	2024 - 2026	875 €	875 €	875 €	Drejtoritë Komunale Donatorë	- Numri i programeve buxhetore ¹⁶ ku aplikohet analiza gjinore dhe zbatohet BPGJ (1 në vit)	KBGJ
1.2.4. Shkëmbim eksperiencash me Komunën Gratz të Austrisë, në lidhje me buxhetimin e përgjegjshëm gjinor	ZK	DFEZH ZBGJ	2024	Do përllogaritet në vbazë të numrit të të ftuarve	/	/	ZK	- Vizita e Komunës Gratz në Komunën Viti	KBGJ

14 Në zbatimin e këtij aktiviteti do të japë mbështetje edhe UN Women për vitet 2024 dhe 2025

15 Në zbatimin e këtij aktiviteti do të japë mbështetje edhe UN Women, për vitet 2024 dhe 2025

16 Komuna do matë edhe % e buxhetit për veprime për barazinë gjinore dhe fuqizimin e gruas kundrejt buxhetit total të komunës

		Të gjitha drejtoritë komunale							
1.2.5. Përgatitja e formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.	ZBGJ ZKP	Drejtoritë Komunale OJQ ON	2024	900 €	/	/	ZK Drejtoritë Komunale Donatorët	- Format e përgatitura dhe të shpërndara në të gjitha drejtoritë e komunës	KBGJ
1.2.6. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore.	Të gjitha drejtoritë komunale	Këshillat Lokale GGA ZBGJ ZKP OJQ ON	2024 - 2026	696 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 96 € hendek financiar)	696 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 96 € hendek financiar)	696 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 96 € hendek financiar)	Të gjitha drejtoritë komunale	- 12 takime të zhvilluara (3 në vit) - 135 pjesëmarrëse (45 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ
1.2.7. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimt për Barazinë Gjinore (PLVBGJ)	Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik	ZBGJ	2024	400 €	/	/	Drejtoritë komunale përgjegjëse	- Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifike	KBGJ
1.2.8. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	ZKP	ZBGJ Drejtoritë komunale përkatëse	2024 - 2026	1,850 €	1,800 €	1,800 €	Drejtoritë komunale përgjegjëse	- Vegëza e shtuar në faqen e komunës, me informacione të përditësuara rregullisht.	KBGJ

								- Numri i ndjekëseve/ndjekësve.	
1.2.9. Publikimi në faqen e komunës i gjetjeve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	ZKP	ZBGJ	2024 - 2026	1,300 €	1,300 €	1,300 €	ZK	- Raporti i monitorimit të përvitshëm të zbatimit të PLVBGJ - Link-u i publikimit të gjetjeve (dhe gjetjet e publikuara rregullisht)	KBGJ

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	2. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.
Rezultatet e pritshme:	2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës.
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35.

Objektivi specifik:		2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në zonat rurale.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)			Rezultati		
2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë. ¹⁷			14%	24%			Gratë dhe të reja në zonat rurale do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Ato do të pajisen me njohuritë e nevojshme për të aplikuar për subvencionet që komuna planifikon për bujqësisë. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.		
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Plotësim – ndryshimi i rregullores për ndarjen e granteve dhe subvencioneve ku të vendosen masa afirmative që u japin përparësi dhe nxitin mbështetjen e grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi ¹⁸ .	ZK	ZL Të gjitha drejtoritë komunale që ndajnë grante e subvencione	2024	875 €	/	/	ZK	- Rregullorja e plotësuar-ndryshuar dhe miratuar.	KBGJ

17 Ky tregues bazohet në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

18 Ky aktivitet dhe të tjerat në vijim, të propozuara nga Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural, bazohen në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga kjo drejtori dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

2.1.2. Ngritja e kapaciteteve të grave / të rejave për të përdorur pajisje në bujqësi si freza spërkatëse dhe pajisje të tjera motorike.	Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural (DBPZHR)	OJQ ON	2024 - 2026	1,360 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 760 € donatorë)	1,360 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 760 € donatorë)	1,360 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 760 € donatorë)	DBPZHR Donatorë	- 12 trajnime të zhvilluara (4 në vit). - 144 gra të trajnuara (48 në vit), ndarë sipas zonës, llojit të trajnimit, etj)	KBGJ
2.1.3. Informimi i grave në sektorin e bujqësisë mbi subvencionimin nga komuna, grantet dhe subvencionet nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, etj.	DBPZHR	ZBGJ Këshillat Lokalë OJQ ON	2024 - 2026	382 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 82 € donatorë)	382 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 82 € donatorë)	382 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 82 € donatorë)	DBPZHR Donatorë	- 6 takime inxformuese (2 në vit) - 60 gra të informuara (20 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KBGJ
2.1.4. Përdorimi i mediave sociale dhe lokale (te shkruara dhe audio-vizuale) si burim informimi dhe bashkëpunimi me gratë, të rejtat dhe vajzat, për t'u dhënë më shumë mundësi për fuqizimin ekonomik të tyre.	ZKP	ZBGJ Cdo drejtori komunale që shpall njoftime për grante, subvencione, aplikime, etj	2024 - 2026	625 €	625 €	625 €	ZKP	- Numri i njoftimeve dhe informacioneve të shpërndara nëpërmjet mediave, në interes të grave, të rejave, vajzave	KBGJ
2.1.5. Aktivitete informuese me komunitetin mbi të drejtat pronësore dhe trashëgiminë, me fokus të drejtat pronësore të grave rurale.	ZBGJ	Drejtoria për Kadastër, Pronë dhe Gjeodezi (DKPGJ)	2024 - 2026	832 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 232 € donatorë)	832 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 232 € donatorë)	832 € (nga të cilat 600 € komuna dhe 232 € donatorë)	ZK	- 12 aktivitete të zhvilluara (4 në vit) - 144 persona të informuar (48	KBGJ

		DFEZH OJQ ON						në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. -150 fletëpalosje të shpërndara	
2.1.6. Promovimi dhe shitja e produkteve të prodhuara nga gratë / të rejtat fermere e në ndërmarrësi, duke synuar përfshirjen e tyre në panaire të ndryshme lokale.	DBPZHR DFEZH	OJQ ON	2024 - 2026	2,500 €	2,500 €	2,500 €	DBPZHR DFEZH Donatorë	- 3 panaire të organizuara (1 në vit) - 14 gra të subvencionuara në panairot lokale në vit	KBGJ
2.1.7. Mbështetja e grave fermere e në ndërmarrësi me informacione dhe mjete për pjesëmarrje në panaire ndërkombtare	DBPZHR DFEZH	OJQ ON	2024 - 2026	1,500 € (hendon financiar)	1,500 € (hendon financiar)	1,500 € (hendon financiar)	DBPZHR DFEZH Donatorë	- 3 panaire ndërkombtare (1 në vit) - 3 gra të subvencionuara për pjesëmarrje në vit	KBGJ
2.1.8. Mbështetja e grave me start up.	DFEZH	OJQ ON	2025 - 2026	/	6,000 € (hendon financiar)	6,000 € (hendon financiar)	DFEZH Donatorë	- 4 gra të mbështetura (2 në vit)	KBGJ
2.1.9. Mbështetja e grave dhe të rejave për përgatitjen e biznesplaneve.	DFEZH DKRS	Zyra e Bizneseve OJQ	2024 - 2026	1,472 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 1,072	1,472 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 1,072	1,472 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 1,072	DFEZH DKRS Donatorë	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit)	KBGJ

		ON		€ hendek financiar)	€ hendek financiar)	€ hendek financiar)		- 72 gra të trajnuara (24 në vit)	
2.1.10. Trajnimi i komunitetit për shkathtësitë në punësim.	DKA	Shkolla e Mesme Profesionale OJQ ON	2024 - 2026	418 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 68 € hendek financiar)	418 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 68 € hendek financiar)	418 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 68 € hendek financiar)	DKA Donatorë	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit) - 90 persona të trajnuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etj.	KBGJ
2.1.11. Trajnimi dhe aftësimi i grave, të rejave dhe vajzave në Teknologjinë e Informacionit dhe Komunikimit.	DKA	ZK Shkolla e Mesme Profesionale OJQ ON	2025 - 2026	/	1,550 € (nga të cilat 1,500 € komuna dhe 50 € hendek financiar)	1,550 € (nga të cilat 1,500 € komuna dhe 50 € hendek financiar)	ZK DKA	- 2 kurse 3 mujore të zhvilluara (1 në vit) - 20 gra, të reja, vajza të aftësuar (10 në cdo kurs), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ
Objektivi specifik:		2.2. Rritja e vetëdijësimi dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
2.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve.			Do të përcaktohet	Rritur me x%		Përmirësimi i të kuptuarit të rëndësisë së pjesëmarrjes dhe angazhimit në mënyrë të barabartë të të gjitha/gjithë antareve / antarëve të familjes në punët shtëpiake dhe të kujdesit.			
ZBATIMI				KOSTO (€)					

AKTIVITETET	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	AFATI KOHOR	2024	2025	2026	BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
2.2.1. Përgatitja e një materiali informues mbi format e pushimit të paguar sipas legjislacionit në Kosovë dhe rëndësisë së njohjes e zbatimit të tyre.	DSHMS	ZDNJK ZBGJ OJQ ON	2024	525 € (nga të cilat 225 € komuna dhe 300 € hendek financiar)	/	/	DSHMS	- Materiali i përgatitur - 150 flëpalosje të printuara	KBGJ
2.2.2. Takime informuese me punëdhënës dhe punëmarrës /punëmarrës për promovimin e rëndësisë së dhënies së pushimit të lehonisë, pushimit të atësisë dhe lejes prindërore, në përputhje dhe respektim të kornizës ligjore në fuqi.	ZBGJ	Zyra për Punësim ZBGJ OJQ ON	2024 – 2026	388 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 38 € hendek financiar)	388 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 38 € hendek financiar)	388 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 38 € hendek financiar)	DSHMS	- 6 takime të organizuara (2 në vit) - 90 persona të informuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	KBGJ
2.2.3. Takime informuese në shkolla mbi rolet gjinore dhe rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	DKA	ZBGJ GGA Shkollat OJQ ON	2024 – 2026	748 € (nga të cilat 700 € komuna dhe 48 € hendek financiar)	748 € (nga të cilat 700 € komuna dhe 48 € hendek financiar)	748 € (nga të cilat 700 € komuna dhe 48 € hendek financiar)	DSHMS	- 12 takime të zhvilluara (4 në vit) - 144 persona të informuar (48 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	KBGJ
2.2.4. Përgatitja dhe shpërndarja në rrjetet sociale e mesazheve të qarta që luftojnë stereotipet gjinore në familje dhe shoqëri.	ZBGJ ZKP	DSHMS QPS DA	2024 – 2026	600 €	600 €	600 €	ZK ZKP	- 18 mesazhe të shpërndara (6 në vit) - Numri i ndjekëseve/ndjekësve	KBGJ

		OJQ							
2.2.5. Promovimi i modeleve pozitive të baballarëve që angazhohen në mirërritjen dhe kujdesin ndaj fëmijëve të tyre, si dhe i djemve, të rinjve e burrave që pajtohen e angazhohen në ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe kujdesit në familje.	ZBGJ	ZKP GGA OJQ ON	2026	/	/	1,500 €	ZK	- Nummri i modeleve të identifikuara dhe promovuara	KBGJ
2.2.6. Subvencionimi i pagesës për edukim parashkollor për fëmijët (vajza dhe djem) të nënave vetushqyese.	DKA	DSHMS	2025 – 2026	/	Do përlogarit et në bazë të numrit të fëmijëve me një subvencionim 30 euro në muaj	Do përlogarit et në bazë të numrit të fëmijëve me një subvencionim 30 euro në muaj	DKA	- Numri i fëmijëve të subvencionuar, ndarë sipas seksit, moshës, kategorisë sociale, etj.	KBGJ
2.2.7. Subvencionimi i fëmijëve (vajza dhe djem) të sapolindur me mjete financiare (për çdo lindje dhe një herë)	ZK DSHMS	GGA ZBGJ	2025 – 2026	/	55,000 € ¹⁹	55,000 € ²⁰	ZK DSHMS	- Numri i fëmijëve të subvencionuar (afërsisht 550 në vit)	KBGJ
2.2.8. Subvencionimi i qerasë të grave kryefamiljare në vështirësi ekonomike, si dhe viktimat të dhunës me bazë gjinore.	ZK DSHMS	DFEZH GGA	2025 – 2026	/	Do përlogarit et sipas kërkesave me një	Do përlogarit et sipas kërkesave me një	ZK DSHMS	- Numri i grave të subvencionuar	KBGJ

19 Kosto e përafërt nisur nga numri i lindjeve për vitin 2023, pra rreth 500-600 lindje në vit (ose mesatarisht 550), me një subvencionim prej 100 euro për çdo lindje. Kosto e saktë do përlogaritet në vitin 2025

20 Kosto e përafërt nisur nga numri i lindjeve për vitin 2023, pra rreth 500-600 lindje në vit (ose mesatarisht 550), me një subvencionim prej 100 euro për çdo lindje. Kosto e saktë do përlogaritet në vitin 2026

		QPS OJQ ON			pagesë të qerese prej 150 euro në muaj	pagesë të qerese prej 150 euro në muaj		a me pagesë të qerasesë	
2.2.9. Sesione informuese me prindërit e rinj (nëna dhe baballarë), veçanërisht mbi shatzaninë dhe kujdesin prindëror.	DSHMS	QKMF QPS OJQ ON	2024 - 2026	1,792 € (nga të cilat 1,592 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	1,792 € (nga të cilat 1,592 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	1,792 € (nga të cilat 1,592 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	DSHMS Donatorë	- 24 sesione të zhvilluara (8 në vit) - 192 prindër të rinj të informuar (64 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. - 300 fletëpalosje të shpërndara (100 në vit)	KBGJ

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.
Rezultatet e pritshme:	3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2

	- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.								
Objektivi specifik:	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe djemtë, të rinjtë e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.								
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)			Rezultati		
3.1.a. Numri i vajzave, të rejave nga të gjitha grupet, të informuara mbi çështjet e barazisë gjinore			Do përcaktohet	Rritur me 6%			Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore.		
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.1.1. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që theyejnë stereotipat gjinore.	DKA	Shkolla e Mesme Profesionale GGA OJQ ON	2024 - 2026	923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 48 € hendek financiar)	923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 48 € hendek financiar)	923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 48 € hendek financiar)	DKA Donatorë	- 15 aktivitete të zhvilluara (5 në vit) - 450 persona të përfshirë (150 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ
3.1.2. Ndarja e bursave komunale për nxënëset / nxënësit dhe studentet dhe studentët e	DKA	DFEZH	2024 - 2026	40,000 € ²¹	40,000 € ²²	40,000 € ²³	DKA ZK	- Numri i bursave të ndara çdo vit, sipas seksit,	KBGJ

21 Kjo është shuma totale vjetore e bursave. Komuna do të llogarisë dhe raportojë çdo vit se sa % e kësaj shume shkon për vajza dhe për djem dhe në çfarë profilesh.

22 Kjo është shuma totale vjetore e bursave. Komuna do të llogarisë dhe raportojë çdo vit se sa % e kësaj shume shkon për vajza dhe për djem dhe në çfarë profilesh.

23 Kjo është shuma totale vjetore e bursave. Komuna do të llogarisë dhe raportojë çdo vit se sa % e kësaj shume shkon për vajza dhe për djem dhe në çfarë profilesh.

Komunës duke respektuar parimet e barazisë gjinore.								moshës, degës së zgjedhur, etj.	
3.1.3. Aktivitete informuese me nxënës dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikën e dëmshme shoqërore.	DKA	ZBGJ DSHMS GGA OJQ ON	2024 - 2026	350 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	350 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	350 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	DKA Donatorë	- 3 sesione informuese të realizuara (1 në vit) - 150 nxënës / nxënës të përfshirë (50 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. - 300 fletëpalosje të shpërndara (100 në vit)	KBGJ
3.1.4. Aktivitete informuese me nxënës dhe nxënësit në shkolla, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim, përfshirë dhe dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj.	DKA	ZBGJ ZKP DSHMS QPS Policia e Kosovës GGA OJQ ON	2024 - 2026	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	DKA Donatorë	- 15 sesione informuese të realizuara (5 në vit) - 375 nxënës / nxënës të përfshirë (125 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. - 1500 fletëpalosje të shpërndara (500 në vit)	KBGJ

3.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të rejave dhe grave.	DKA	ZBGJ DSHMS QPS GGA OJQ ON	2024 - 2026	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	DKA Donatorë	- 15 sesione informuese të realizuara (5 në vit) - 375 nxënës / nxënës të përfshirë (125 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. - 1500 fletëpalosje të shpërndara (500 në vit)	KBGJ
3.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi bullizmin	DKA	ZBGJ DSHMS QPS GGA OJQ ON	2024 - 2026	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	1,923 € (nga të cilat 875 € komuna dhe 1,048 € hendek financiar)	DKA Donatorë	- 15 sesione informuese të realizuara (5 në vit) - 375 nxënës / nxënës të përfshirë (125 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. - 1500 fletëpalosje të shpërndara (500 në vit)	KBGJ

3.1.7. Respektimi i standardeve të barazisë gjinore ²⁴ , në të gjitha ambientet shkollore, sportive e rekreative që do rikonstruktohen apo ndërtohen nga komuna	DKA DKRS	Drejtoria e Inspektionit	2024 - 2026	Do përlogarit et në bazë të investimeve vjetore që bën komuna	Do përlogarit et në bazë të investimeve vjetore që bën komuna	Do përlogarit et në bazë të investimeve vjetore që bën komuna	DKA DKRS	- Numri i institucioneve arsimore, sportive të ri - konstruktura / ndërtuara (në vit) të cilat respektojnë standardet e BGJ	KBGJ
Objektivi specifik:		3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.							
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. ²⁵			Do përlogarit	Rritur me 20%		Më shumë gra, të reja dhe vajza në art, kulturë e sporte, si dhe më shumë klube sportive për to, apo ku ato janë pjesë, mbështeten me subvencione nga komuna.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.2.1. Dhënia përparësi grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në ndarjen e subvencioneve në art, kulturë e sporte, në përputhje me	DKRS	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	7,000 €	7,000 €	7,000 €	DKRS	- Numri i grave, të rejave e vajzave të subvencionuar a (në vit)	KBGJ

²⁴ Standarde që lidhen me infrastrukturë të përshtatshme për të dy gjinitë, si dhe me aksesueshmërinë (pra tualete të ndara për vajzat dhe djemtë dhe të përshtatura edhe për personat me aftësi të kufizuara, zhveshtore të ndara për vajzat dhe djemtë, ambiente të përshtatshme për lëvizjen dhe qëndrimin e vajzave dhe djemve me aftësi të kufizuara brenda dhe jashtë godinave të institucionit, kabinete mësimore të përshtatura, etj.)

²⁵ Ky tregues është formuluar bazuar në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

rregulloren e plotësuar-ndryshuar. ²⁶									
3.2.2. Mbështetja e OJQ dhe klubeve sportive me ndihmë teknike për aplikim për subvencione.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	142 € (nga të cilat 125 € komuna dhe 17 € hendek financiar)	142 € (nga të cilat 125 € komuna dhe 17 € hendek financiar)	142 € (nga të cilat 125 € komuna dhe 17 € hendek financiar)	DKRS	- 15 OJQ / klube të mbështetura me ndihmë teknike në vit	KBGJ
3.2.3. Mbështetje vjetore e aktiviteteve të klubeve sportive dhe OJQ rinore, me fokus zbatimin e parimeve të barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	40,000 €	40,000 €	40,000 €	DKRS	- Numri i aktiviteteve vjetore të mbështetura për OJQ dhe klubet sportive (sa në vit??)	KBGJ
3.2.4. Aktivitete vetdijësuese me vajzat dhe gratë për rëndësinë e pjesëmarrjes në aktivitete sportive, duke përfshirë këtu klubet e ndryshme sportive. ²⁷	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	382 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 32 € hendek financiar)	382 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 32 € hendek financiar)	382 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 32 € hendek financiar)	DKRS	- 6 sesione informuese të realizuara (2 në vit) - 72 pjesëmarrëse (24 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ

26 Ky aktivitet është formuluar bazuar në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

27 Ky aktivitet është formuluar bazuar në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

3.2.5. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në zgjedhjen e “Artistes/Artistit të Vitit”.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	DKRS	- Numri i grave, të rejave të promovuara me këtë çmim, çdo vit	KBGJ
3.2.6. Dhënia përparësi e prodhimeve artizanale të punuara e trashëguara nga gjinia më pak e përfaqësuar në këtë drejtim, në ekspozitat që organizon komuna.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	DKRS Donatorë	- Numri i ekspozitave të organizuara - Numri i grave dhe burrave artizanë të promovuar	KBGJ
3.2.7. Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	Kosto për këtë aktivitet e përfshirë te kosto e aktivitetit 3.2.3. më sipër	DKRS	- Numri i titujve të librave të autoreve gra ose tematikë barazinë gjinore	KBGJ

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.
Rezultatet e pritshme:	4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë. 4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.

	- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjimore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.		
Objektivi specifik:	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.		
Treguesi	Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.	Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
4.1.1. Rinovimi i QKMF dhe njësive të saj duke respektuar standardet për aksesueshmëri (qasje) dhe infrastrukturë të përgjegjshme gjimore.	DSHMS	ZK QKMF ON	2024 - 2025	100,000 €	100,000 €	/	DSHMS	- Numri i njësive shëndetësore të rinovuara në vit - Kushtet higjieno-sanitare dhe infrastrukturor	KBGJ

								e të plotësuara sipas standardeve për shërbim cilësor, të aksesueshëm (qasshëm), e të përgjegjshëm gjinor.	
4.1.2. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	DSHMS	QKMF OJQ	2024 - 2026	506 € (nga të cilat 448 € komuna dhe 58 € hendek financiar)	506 € (nga të cilat 448 € komuna dhe 58 € hendek financiar)	506 € (nga të cilat 448 € komuna dhe 58 € hendek financiar)	DSHMS	- 6 takime të realizuara (2 në vit) - 150 persona të informuar (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj	KBGJ
4.1.3. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	DSHMS	QKMF GGA OJQ	2024 - 2026	4,000€ (nga të cilat 2,150 € komuna dhe 1,850 € hendek financiar)	4,000€ (nga të cilat 2,150 € komuna dhe 1,850 € hendek financiar)	4,000€ (nga të cilat 2,150 € komuna dhe 1,850 € hendek financiar)	DSHMS Donatorë	- 30 takime të realizuara (10 në vit) - 600 persona të informuar (200 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. 2400 fletëpalosje të shpërndara (800 në vit)	KBGJ

4.1.4. Trajnimi i personelit shëndetësor mbi rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të përgjegjshme gjinore.	DSHMS	Institucionet shëndetësore OJQ ON	2024 - 2026	284 € (nga të cilat 250 € komuna dhe 34 € hendek financiar)	284 € (nga të cilat 250 € komuna dhe 34 € hendek financiar)	284 € (nga të cilat 250 € komuna dhe 34 € hendek financiar)	DSHMS Donatorët	- 6 trajnime të organizuara (2 në vit). - 60 persona të trajnuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, zonës ku ofron shërbimin, etj.	KBGJ
4.1.5. Vazhdimi i kujdesit për nënat dhe foshnjat përmes vizitave në familje.	DSHMS	QKMF Institucionet shëndetësore	2024 - 2026	15,000 € ²⁸	15,000 € ²⁹	15,000 € ³⁰	DSHMS	- 4500 vizita të zhvilluara (1500 çdo vit), ndarë sipas moshës, seksit të fëmijës, etnisë, etj.	KBGJ
4.1.6. Sesione informuese personelin shëndetësor dhe me nënat për shendetin mendor.	DSHMS	Institucionet shëndetësore DKA OJQ ON	2024 - 2026	664 € (nga të cilat 500 € komuna dhe 164 € hendek financiar)	664 € (nga të cilat 500 € komuna dhe 164 € hendek financiar)	664 € (nga të cilat 500 € komuna dhe 164 € hendek financiar)	DSHMS Donatorët	6 sesione të zhvilluara (2 në vit) 150 persona të informuar) (50 në vit) ndarë sipas seksit, mosës, etnisë, profesionit, etj	KBGJ

28 Kjo kosto është përlogaritur sipas Kostos së përcaktuar nga MSH (10 euro për vizitë) dhe për një numër prej 1500 vizitash në vit. Kosto dhe numri i vizitave të sakta do përlogariten dhe raportohen çdo vit nga komuna.

29 Kjo kosto është përlogaritur sipas Kostos së përcaktuar nga MSH (10 euro për vizitë) dhe për një numër prej 1500 vizitash në vit. Kosto dhe numri i vizitave të sakta do përlogariten dhe raportohen çdo vit nga komuna.

30 Kjo kosto është përlogaritur sipas Kostos së përcaktuar nga MSH (10 euro për vizitë) dhe për një numër prej 1500 vizitash në vit. Kosto dhe numri i vizitave të sakta do përlogariten dhe raportohen çdo vit nga komuna.

4.1.7 Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejtat në zonat rurale.	DSHMS	QKMF OJQ ON	2025 - 2026	/	1,675 € (nga të cilat 1,150 € komuna dhe 525 € hendek financiar)	1,675 € (nga të cilat 1,150 € komuna dhe 525 € hendek financiar)	DSHMS Donatorët	-10 sesione të zhvilluara (5 në vit) - 200 gra/të reja të informuara (100 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj. - 400 fletëpalosje të shpërndara (200 në vit)	KBGJ
4.1.8. Kryerja e mamografisë falas për gratë përgjatë gjithë muajit tetor.	DSHMS	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	1,050 €	1,050 €	1,050 €	DSHMS Donatorët	- 300 mamografi (100 në vit)	KBGJ
4.1.9. Ultrazëri i gjirit për gratë dhe të rejtat, gjatë muajit tetor	DSHMS	QKMF	2024 - 2026	1,250 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	1,250 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	1,250 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	DSHMS Donatorët	150 ultrazëra të gjirit të realizuara (5-në vit)	KBGJ

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	5. ADRESIMI I SFIDAVE DHE PROMOVIMI I MUNDËSIVE PËR PJESËMARRJE TË BARABARTË NË VEPRIMET QË SYNOJNË ZVOGËLIMIN E RREZIKUT NGA FATKEQËSITË NATYRORE.
Rezultatet e pritshme:	5.a. Edukimit të grave, të rejave e vajzave mbi rëndësinë e njohjes së rrezikut nga fatkeqësitë natyrore dhe mënyrës së përballimit të sfidave në situata të tilla, i jepet vëmendje. 5.b. Dokumentet që përgatit komuna për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore, kanë të integruar perspektivën gjinore.

Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 3, objektivi specifik 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 6, objektivat specifike 6.2 dhe 6.3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, dhe 5. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 11 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 1, target 1.5, treguesi 1.5.3; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1, SDG 11, treguesit 11.b.1 dhe 11.b.2; SDG 13, targets 13.1 dhe 13.2, treguesit 13.1.1 dhe 13.2.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 6. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 38 dhe 39.								
Objektivi specifik:	5.1. Nxitja e planifikimit të përgjegjshëm gjinor për përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.								
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
5.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të pajisura me informacion për njohjen e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.			Do përcaktohet	Rritur me 30%		Më shumë gra, të reja e vajza njohin rrezikun real nga fatkeqësitë natyrore dhe dinë se ku të drejtohen në situata të tilla. Më shumë informacion parapërgatitor mbi zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore jepet nga komuna.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
5.1.1. Përgatitja e një harte të saktë të zonave më të cenueshme nga fatkeqësitë natyrore në Viti, plotësuar me të dhëna të detajuara e përditësuara në mënyrë periodike mbi numrin e familjeve dhe përbërjen e tyre, të ndarë sipas gjinisë, grup moshës, pa aftësisë, etnisë, cenueshmërisë, etj.	Drejtoria për Shërbime Publike dhe Emergjencw (DSHPE)	Drejtoria për Urbanizëm, Planifikim dhe Mbrojtje të Mjedisit (DUPMM) ZKP	2024 - 2026	600 €	300 €	300 €	DSHPE	- Harta e përgatitur, publikuar dhe me të dhëna të përditësuara.	KBGJ

5.1.2. Përgatitja dhe shpërndarja e materialeve informuese me një gjuhë të thjeshtë e të kuptueshme, mbi institucionet dhe numrat e kontaktit, si dhe vendet ku mund të paraqiten gratë, të rejat dhe vajzat, si dhe burrat, të rinjtë dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në situata të fatkeqësive natyrore.	DSHPE	DUPMM ZKP ZDNJK	2025 - 2026	/	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € hendek financiar)	1,000 € (hendek financiar)	DSHPE	- 1,000 fletëpalosje të përgatitura dhe të shpërndara (500 në vit)	KBGJ
5.1.3. Organizimi i aktiviteteve informuese në shkolla, si dhe në njësitë administrative dhe zonat më të rrezikuara nga fatkeqësitë natyrore, me fokus gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.	DSHPE	DKA ZBGJ ZDNJK OJQ ON	2025 - 2026	/	230 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 30 € hendek financiar)	460 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 60 € hendek financiar)	DSHPE	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në 2025 dhe 2 në 2026). - 150 persona të përfshirë (50 në 2025 dhe 100 në 2026), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, paaftësisë, etj.	KBGJ
5.1.4. Trajnimi i punëtorëve/punëtorëve socialë dhe psikologëve / psikologëve për të organizuar grupe të vetë ndihmës dhe për të dhënë mbështetje psiko-emocionale në situata të rrezikut nga fatkeqësitë natyrore.	DSHPE	DSHMS QPS DKA OJQ ON	2025 - 2026	/	670 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 470 € hendek financiar)	670 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 470 € hendek financiar)	DSHPE Donatorë	- 2 trajnime të zhvilluara (1 në vit) - 30 personave të trajnuar (15 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, pozicionit të punës, etj.	KBGJ

5.1.5. Përgatitja e një plani komunal veprimi të përgjegjshëm gjinor, mbi përballimin dhe zvogëlimin e rrezikut nga fatkeqësitë natyrore në Viti	DSHPE	DUPMM ZDNJK ZBGJ OJQ ON	2025 - 2026	/	Do përlogarit et varësisht numrit të personave anëtarë të Grupit Punues	Do përlogarit et varësisht numrit të personave anëtarë të Grupit Punues	DSHPE	- Plani i përgatitur dhe miratuar	KBGJ
--	-------	-------------------------------------	-------------------	---	---	---	-------	-----------------------------------	------

DRAFT